

# GREEN BELT L6S



« Offrez à vos collaborateurs via la démarche Lean-Six Sigma, les outils permettant d'optimiser tout type de processus et soutenir le déploiement de la culture Lean – 6 Sigma au sein de l'entreprise. »

## LES PLUS DE LA FORMATION

- Des quiz interactifs.
- Des mises en situations, des échanges et du partage d'expérience.
- Une application directe sur votre 1er projet. (ou étude de cas)
- Un formateur disponible entre les séances.

## LES PLUS DE GH TRAINING

- Adaptation du contenu de la formation sur demande.
- Formateurs praticiens.
- Accompagnement possible des stagiaires post-formation.
- Une expertise reconnue dans l'industrie.



## LA FORMATION

- **Pour qui ?** : Technicien ou Ingénieurs production, Méthodes, Qualité, Amélioration Continue...  
Toute personne porteuse d'un projet concret d'amélioration de performance.
- **Prérequis** : Avoir un projet type Lean – 6 Sigma identifié et pré-cadré.
- **Durée** : 8 jours non consécutifs (64h) en 4x 2 jours espacés d'environ un mois. dont 6h de support individuel. + travaux inter-sessions.
- **Modalités d'accès** : Inter ou Intra-entreprise.
- **Tarif inter** : 4000 € HT par personne.
  - Certification de connaissances incluse.
  - 400 € en supplément pour une certification de compétences devant un jury.



## LES OBJECTIFS

- Comprendre et maîtriser les outils du Lean (Chasse aux gaspillages).
- Comprendre et maîtriser les outils statistiques du 6 sigma (Chasse à la variabilité).
- Piloter des projets dans son périmètre. d'influences selon la méthode DMAIC.
- Appliquer les outils du Lean-6 Sigma dans son quotidien.
- Encadrer et animer une équipe projet.
- Appliquer les principes de la conduite du changement à la gestion de projet.
- Être garant de la culture Lean – 6 sigma dans l'entreprise.



## LA MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Assistance d'un Black Belt pour vous aider dans votre choix et cadrage de 1er projet.
- Formateur Black Belt disponible entre les sessions de formations
- Pédagogie de type formation-action basée de nombreux exercices et application sur votre projet.
- 40% Théorie / 40% Pratique / 20% Test et Evaluation.



## LES MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation des compétences: Examen final auprès de l'Université du Lean 6 Sigma.
- Si échec au test : entretien individuel + 2ème essai au QCM.

# PROGRAMME

## JOURS 1 & 2

### LES CONCEPTS DU LEAN-SIX SIGMA

- Introduction au Lean – 6 Sigma.
- Rôles et responsabilités des différents acteurs.
- La démarche DMAIC et la sélection de projet.
- **Application** : Simulation d'un projet DMAIC sur cas d'école.  
Divers Quiz et brainstorming.

### LES ACTIVITES DE LA PHASE DEFINE

- Cadrage et lancement de projet.
- Macro-cartographie processus (SIPOC).
- Traduire Voix du client en Y.
- L'analyse de risques projet.
- Préparer la conduite du changement.
- **Coaching** : Tutorat personnalisé sur la conduite de votre projet.
- **Application** : Application des outils "Define" sur votre projet.  
Divers Quiz et brainstorming.

## JOURS 3 & 4

### LES ACTIVITES DE LA PHASE MEASURE

- Les cartographie de processus :
  - Value Stream Mapping (VSM).
  - Déroulé opératoire et Diagramme spaghetti.
  - SIPOC et Logigramme.
  - + Identifications des Quick Win.
- Identifier les variables à mesurer (IPO, Prio).
- L'analyse des systèmes de mesure :
  - Les concepts du MSA.
  - Tests R&R sur données continues.
  - Test R&R sur données attributs.
- Les statistiques de bases :
  - Histogramme, Moyenne et Ecart type...
  - L'échantillonnage.
  - Propriété de la loi normale + test de Normalité.
  - Exploiter les non-normalités.
- La mesure de performance (TRS, Cpk ...).
- Performance Lean, TRS ...
- Performance 6-Sigma : Cp, Cpk et Z
- **Coaching** : Tutorat personnalisé sur la conduite de votre projet.
- **Application** : Application des outils "Measure" sur un cas d'école.  
Divers Quiz et brainstorming.



Richard LAMY  
Responsable pédagogique  
06.18.46.31.02  
rlamy@ghtraining.com



Julie Lecreux  
Responsable du développement  
06.88.95.90.45  
jlecreux@ghtraining.com



GH Connective, entreprise handi-accueillante : merci de nous indiquer au plus tôt si vous ou l'un de vos collaborateurs est en situation de handicap et nécessite un accueil spécifique en formation.



# PROGRAMME

## JOURS 5 & 6

### LES ACTIVITES DE LA PHASE ANALYSE

- L'analyse du processus par les 7 gaspillages.
- L'analyse capacitaire (Takt time).
- L'analyse de données par les graphiques:
  - Pareto, nuages de points, Boxplot.
  - Analyse Multi-Vari.
  - Les tests Better Vs Current.
- Les tests d'hypothèses:
  - Tests à 1 échantillon et 2 échantillons.
  - Test du Khi deux.
  - Test de variance et ANOVA.
- Identification des causes racines:
  - Diagramme d'Ishikawa et 5 pourquoi.
- **Coaching** : Tutorat personnalisé sur la conduite de votre projet.
- **Application** : Application des outils "Analyse" sur un cas d'école. Divers Quiz et brainstorming.

## JOURS 7 & 8

### LES ACTIVITES DE LA PHASE IMPROVE

- Evaluer des solutions.
- Les outils Lean pour s'améliorer :
  - La TPM, Le SMED, Les Kanban et les 5S.
- Régression Linéaire simple.
- L'analyse de risques sur les solutions.
- Tester la solution et valider l'efficacité.
- Analyse d'impacts sur les parties prenantes.
- **Coaching** : Tutorat personnalisé sur la conduite de votre projet.
- **Application** : Application des outils Measure sur un cas d'école. Divers Quiz et brainstorming.

### LES ACTIVITES DE LA PHASE CONTROL

- Accompagner le changement.
- Confirmer les résultats.
- Mettre sous contrôle la solution: Poka Yoke , Cartes de contrôle ...
- Mise à jour du système documentaire.
- Capitalisation et clôture de projet
- **Coaching** : Tutorat personnalisé sur la conduite de votre projet.
- **Application** : Divers Quiz et brainstorming.

### EVALUATIONS ET BILAN

- Evaluation des acquis de formation (Score >70% sur QCM Final).
- Bilan et évaluation de la formation.



Richard LAMY  
Responsable pédagogique  
06.18.46.31.02  
rlamy@ghtraining.com



Julie Lecreux  
Responsable du développement  
06.88.95.90.45  
jlecreux@ghtraining.com



GH Connective, entreprise handi-accueillante : merci de nous indiquer au plus tôt si vous ou l'un de vos collaborateurs est en situation de handicap et nécessite un accueil spécifique en formation.

